

## Organisationsberatung „Älter werden im Beruf“

Hinsichtlich der Auswirkungen des demografischen Wandels ist jedes Unternehmen zwar mit vergleichbaren, aber als auch mit spezifischen Problemen konfrontiert. Darum müssen Lösungsansätze auf das Unternehmen zugeschnitten sein. Die BGW unterstützt Sie dabei gern mit diesem Beratungsangebot zur Organisationsentwicklung.

### Wie gehen Sie vor?

Alle Beratungsprojekte folgen einer erprobten Systematik:

1. Im ersten Schritt arbeiten Sie gemeinsam mit den Experten der BGW die Ziele und Erwartungen an das Projekt heraus und erstellen eine Grobplanung.
2. Keine Maßnahme ohne Diagnose: Damit Verbesserungsmaßnahmen zielgerichtet und überprüfbar sind, wird zunächst die Ausgangssituation im Betrieb analysiert.
3. Die Daten werden bewertet, und es werden gemeinsam Schwerpunkte für die Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen gesetzt. Dann beginnt die Umsetzungsphase des Projekts.
4. Zum Schluss wird ausgewertet: Wurden die gesetzten Ziele erreicht? Wo muss nachgebessert werden? Was hat das Erreichen der Ziele unterstützt und wie geht es weiter?

Dieses Beratungsangebot ist für Betriebe mit mehr als 50 Beschäftigten interessant. Die BGW-Berater unterstützen den gesamten Projektverlauf. Sie beraten beim Aufbau der Projektstruktur und bei der Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften.

### Was kostet das?

Wenden Sie sich mit Ihren Anliegen und Fragen an uns und vereinbaren Sie einen kostenlosen Termin zur Erstberatung: Gemeinsam ermitteln wir die für Ihren Betrieb passenden Angebote und stellen sie zu einem maßgeschneiderten Paket zusammen. Sie können die Leistungen der BGW-Berater zu besonders günstigen Honorarsätzen in Anspruch nehmen.

## Ihre Ansprechpartner

### Weitere Informationen zum Thema

Telefon: (040) 202 07 - 48 62

Telefax: (040) 202 07 - 48 53

E-Mail: [Gesundheitsmanagement@bgw-online.de](mailto:Gesundheitsmanagement@bgw-online.de)

[www.bgw-online.de](http://www.bgw-online.de), in der Rubrik „Demografischer Wandel“

### Allgemeine Informationen

#### Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW)

Hauptverwaltung

Pappelallee 33/35/37

22089 Hamburg

Telefon: (040) 202 07 - 0

Telefax: (040) 202 07 - 24 95

## Demografischer Wandel und Fachkräftemangel

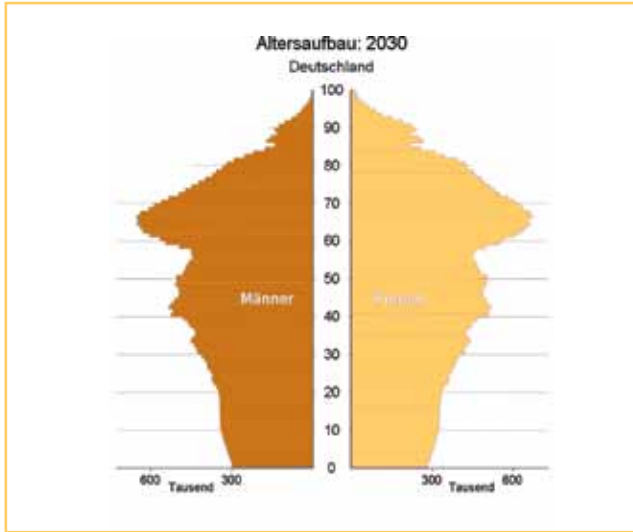
Werkzeuge von heute für den Personalbedarf von morgen



Bestell-Nr.: TS-FDW - 03/2012 - NH/KW

# Der demografische Wandel

Alternde Belegschaften und Fachkräftemangel – das sind derzeit wesentliche Tendenzen in der Arbeitswelt. Diesen Entwicklungen liegen der demografische Wandel, veränderte gesellschaftliche Lebensumstände und sozialpolitische Rahmenbedingungen zugrunde.



Die Gesundheitsberufe sind von dieser Entwicklung besonders betroffen. So wird sich der Bedarf an professionellen Pflegekräften bis zum Jahr 2050 fast verdreifachen. Auch beim ärztlichen Personal gibt es in ländlichen strukturschwachen Regionen einen Fachkräftemangel und jede zweite Apotheke hat bereits heute massive Probleme, offene Stellen zu besetzen. Auch Einrichtungen der Behindertenhilfe sind mit spezifischen demografisch und politisch bedingten Rahmenbedingungen konfrontiert.

Es liegt also auf der Hand, dass die Unternehmen der Gesundheit und der Motivation der Beschäftigten – unabhängig vom Alter – eine höhere Bedeutung zukommen lassen müssen. Die BGW möchte Sie unterstützen, diesen Herausforderungen zu begegnen.

## Praxisorientierte Handlungshilfe

Mit der pflegespezifischen Broschüre „Älter werden im Pflegeberuf. Fit und motiviert bis zur Rente – eine Handlungshilfe für Unternehmen“ unterstützen wir Sie dabei, Ihren Betrieb dauerhaft „Demografie-fit“ zu machen. Wir zeigen Ihnen verschiedene Analyse-Instrumente, mit denen Sie den konkreten Handlungsbedarf in Ihrer Einrichtung ermitteln können. Des Weiteren finden Sie Werkzeuge, die Ihnen helfen, Schritt für Schritt Verbesserungen zu erreichen.



Sie können die Broschüre unter [www.bgw-online.de](http://www.bgw-online.de), Suchbegriff „TP-AAg-11U“ als PDF herunterladen oder über den Infokorb bestellen.

## Analyse-Instrumente

### Altersstrukturanalyse

Dieses Programm können Sie kostenlos auf [www.bgw-online.de](http://www.bgw-online.de) (Rubrik „Demografischer Wandel“) herunterladen. Die Altersstrukturanalyse ermöglicht Ihnen Prognosen der betrieblichen Altersstruktur in Jahresschritten. Mit der „ExpertenCheck“-Funktion können Sie betriebliche Daten in die Altersstrukturanalyse-Software importieren. Eine Kurvenlinie illustriert anschließend die aktuelle Altersstruktur in Ihrem Unternehmen. Mit einem weiteren Mausklick starten Sie die Prognose-



Funktion können Sie betriebliche Daten in die Altersstrukturanalyse-Software importieren. Eine Kurvenlinie illustriert anschließend die aktuelle Altersstruktur in Ihrem Unternehmen. Mit einem weiteren Mausklick starten Sie die Prognose-

## Demografie-Check

Dieses Instrument ermöglicht eine erste Bestandsaufnahme Ihrer demografischen Situation in den Handlungsfeldern „Personalführung/Rekrutierung“, „Qualifizierung/Kompetenzentwicklung“, „Arbeitsorganisation/-gestaltung“, „Führung/Unternehmenskultur“ und „Gesundheit/Arbeitsschutz“. Den Check können Sie online anwenden. Sie finden ihn auf der BGW-Startseite ([www.bgw-online.de](http://www.bgw-online.de)) unter der Rubrik „Demografischer Wandel“.



## Seminar

Das Altenpflegespezifische Seminar „Älter werden in der Pflege – Ansätze zur Organisations- und Personalentwicklung“ richtet sich an Entscheidungsträger und Führungskräfte, zum Beispiel Heim- und Pflegedienstleitungen oder Abteilungsleiter und -leiterinnen.

Ziel des dreitägigen Seminars ist es, eine Analyse der betrieblichen Struktur hinsichtlich der Demografie-Festigkeit durchzuführen. Eingesetzt werden Analyse-Instrumente zur Erfassung der Altersstruktur und der „Demografie-Check“. Aus den Erkenntnissen leiten Sie den Handlungsbedarf ab. Sie entwickeln exemplarisch Maßnahmenpläne und planen erste Umsetzungsschritte.