

# BGW-Betriebsbarometer – Basisfragebogen

## 1 Arbeitsaufgabe und Arbeitsinhalte

### 1.1 Abwechslungsreichtum

		trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
1.1.1	Meine Tätigkeit ist interessant.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.1.2	Meine Tätigkeit ist abwechslungsreich.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.1.3	Bei meiner Tätigkeit kann ich immer wieder Neues lernen und mich beruflich weiterentwickeln.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 1.2 Handlungsspielraum

		trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
1.2.1	Ich habe Einfluss auf die zeitliche Abfolge meiner Tätigkeiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2.2	Ich habe Einfluss darauf, welche Arbeitsaufgaben mir zugeteilt werden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2.3	Ich habe Spielraum für eigene Planungen und Entscheidungen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2.4	Ich kann mitbestimmen, wie viel ich zu tun habe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2.5	Ich kann mitbestimmen, auf welche Art und Weise ich meine Arbeit erledige.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 1.3 Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe

		trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
1.3.1	Ich bearbeite Aufgaben von Anfang bis Ende und nicht nur einzelne Teilaufgaben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.3.2	Ich bin auch für die Organisation meiner Arbeit zuständig, inkl. der Vorbereitung und Kontrolle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Stand 07/2023

### 1.4 Informationsangebot

Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, ...		nie	selten	manchmal	oft	sehr oft
1.4.1	... dass Ihnen Informationen fehlen, um Ihre Arbeit gut zu machen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.4.2	... dass Sie zu viele Informationen erhalten, die für sie nicht relevant sind?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 1.5 Qualifikation

		trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
1.5.1	Ich kann meine Kenntnisse und Fertigkeiten anwenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.5.2	Ich muss nur solche Tätigkeiten ausführen, für die ich genügend ausgebildet bin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 1.6 Emotionale Belastungen

Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, ...		nie	selten	manchmal	oft	sehr oft	trifft auf mich nicht zu
1.6.1	... dass Sie mit schwerwiegenden Problemen und dem Leid Anderer umgehen müssen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.6.2	... dass Sie Gefühle zeigen müssen, die mit Ihren wahren Gefühlen nicht übereinstimmen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.6.3	... dass Sie auf die Gefühle von Patient/-innen, Bewohner/-innen, Klient/-innen, betreuten Beschäftigten Rücksicht nehmen müssen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Im Folgenden wird nach Gewalt und Aggression am Arbeitsplatz gefragt. Dazu gehören z. B. Beschimpfungen, sexuelle Belästigung, Drohungen und körperliche Übergriffe.

Falls Sie nicht mit Patient/-innen, Bewohner/-innen, Klient/-innen oder betreuten Beschäftigten arbeiten, kreuzen Sie bitte „trifft auf mich nicht zu“ an.

Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, ...		nie	selten	manchmal	oft	sehr oft	trifft auf mich nicht zu
1.6.4	... dass Sie Gewalt oder Aggression durch Patient/-innen, Bewohner/-innen, Klient/-innen, betreute Beschäftigte erleben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.6.5	... dass Sie Gewalt oder Aggression durch Kolleginnen und Kollegen oder Vorgesetzte erleben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 2 Arbeitsorganisation und Zusammenarbeit

### 2.1 Zeitdruck und Arbeitsintensität

Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, ...		nie	selten	manchmal	oft	sehr oft
2.1.1	... dass Sie Überstunden machen müssen, um Ihre tägliche Arbeit zu schaffen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.1.2	... dass Sie so viel Arbeit haben, dass Sie die vorgesehenen Pausen nicht einhalten können?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.1.3	... dass Sie unter Zeitdruck stehen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 2.2 Arbeitsabläufe

Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, ...		nie	selten	manchmal	oft	sehr oft
2.2.1	... dass Sie die begonnene Arbeit unterbrechen müssen, weil Sie z. B. bei einer anderen Tätigkeit benötigt werden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2.2	... dass Ihre Arbeit durch unklare Zuständigkeiten erschwert wird?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2.3	... dass Sie für erkrankte Kolleginnen und Kollegen einspringen müssen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2.4	... dass Sie mehrere Dinge gleichzeitig erledigen müssen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
2.2.5	Alles in allem sind die Arbeitsabläufe bei uns gut organisiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 2.3 Verantwortung

Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, ...		nie	selten	manchmal	oft	sehr oft
2.3.1	... dass Sie nicht genau wissen, wie weit Ihre Entscheidungsbefugnisse reichen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 2.4 Kommunikation

Bitte denken Sie bei der Beantwortung der folgenden Fragen an Besprechungen mit ihren direkten Kolleginnen und Kollegen und ggf. ihrer direkten Führungskraft („Teambesprechungen“). Falls Sie nicht an Teambesprechungen teilnehmen, kreuzen Sie bitte „trifft auf mich nicht zu“ an.

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu	trifft auf mich nicht zu
2.4.1	Die Teambesprechungen sind nützlich für meine Arbeit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.4.2	Die Teambesprechungen haben ein klares Ergebnis.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.4.3	Es gibt ausreichend Teambesprechungen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 2.5 Kooperation

Die Zusammenarbeit zwischen meiner Abteilung und anderen Abteilungen ...

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
2.5.1	... funktioniert gut.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.5.2	... ist durch Verständnis und gegenseitigen Respekt geprägt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

# 3 Arbeitszeit

## 3.1 Belastung durch Arbeitszeiten

Wichtig: Wenn Sie keine Schichtarbeit, Nachtschicht, Wochenend- oder Bereitschaftsdienste leisten, kreuzen Sie bitte „trifft auf mich nicht zu“ an.

	Wie stark fühlen Sie sich belastet durch ...	gar nicht	kaum	etwas	stark	sehr stark	trifft auf mich nicht zu
3.1.1	Schichtarbeit?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.1.2	Nachtarbeit?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.1.3	Arbeit am Wochenende?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.1.4	Bereitschaftsdienste?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.1.5	unplanbare oder kurzfristig geplante Arbeitszeiten?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.1.6	geteilte Dienste?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 3.2 Zufriedenheit mit der Arbeitszeit

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
3.2.1	Alles in allem bin ich mit meinen Arbeitszeiten zufrieden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 4 Soziale Beziehungen

### 4.1 Soziale Beziehungen: Kolleginnen und Kollegen

Wichtig: In den folgenden Aussagen sind die direkten Kolleginnen und Kollegen gemeint.

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
4.1.1	Mit der Unterstützung meiner Kolleginnen und Kollegen kann ich rechnen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.1.2	Zwischen den Kolleginnen und Kollegen besteht ein vertrauensvolles Verhältnis.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.1.3	Streitigkeiten und Konflikte unter den Kolleginnen und Kollegen werden schnell gelöst.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 4.2 Soziale Beziehungen: direkte Führungskraft

Wichtig: In den folgenden Aussagen ist die direkte Führungskraft gemeint.

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
4.2.1	Für meine Leistungen erhalte ich von meiner Führungskraft Lob und Anerkennung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2.2	Ich kann mich voll auf meine Führungskraft verlassen, wenn es in meiner Arbeit schwierig wird.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2.3	Ich erhalte nützliches Feedback zu meiner Arbeit von meiner Führungskraft.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2.4	Meine Führungskraft fördert ein offenes Gesprächsklima in unserem Team.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2.5	Konflikte zwischen meiner Führungskraft und den Mitarbeitenden werden schnell gelöst.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2.6	Meine Führungskraft geht offen und ehrlich mit Problemen und Konflikten in unserem Team um.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 5 Arbeitsmittel

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
5.1.1	Mir stehen wichtige Arbeitsmittel im Arbeitsalltag zur Verfügung (Instrumente, Hilfsmittel, Geräte, Transportmittel, Werkzeuge usw.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.1.2	Diese Arbeitsmittel sind für ihren Zweck geeignet (einsatzbereit, funktionsfähig, gut bedienbar).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 6 Arbeitsumgebung

### 6.1 Physikalische Faktoren

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
6.1.1	Ich fühle mich durch einen hohen Lärmpegel belastet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.1.2	Ich fühle mich durch ungünstige Beleuchtung an meinem Arbeitsplatz belastet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.1.3	An meinem Arbeitsplatz ist es mir häufig zu warm oder zu kalt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 6.2 Physische Faktoren und Arbeitsplatzgestaltung

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
6.2.1	Mein Arbeitsplatz ermöglicht kein rückengerechtes Arbeiten (z. B. ungünstige Arbeitshöhe, Anordnung).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.2.2	Meine Arbeit ist körperlich anstrengend (z. B. durch Heben, Halten, Tragen, Kraftaufwand)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.2.3	Die Räume, in denen ich arbeite, sind nicht zufriedenstellend ausgestattet. (Möbel, Beleuchtung, Stühle usw.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.2.4	Meine Arbeit ist wegen räumlicher Enge schwierig.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 7 Aspekte des Arbeitsschutzes

Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Organisation des Arbeitsschutzes (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit).

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
7.1.1	Sicherheit und Gesundheit hat bei der Unternehmens-/ Betriebsleitung einen hohen Stellenwert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.1.2	Die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften ist problemlos möglich.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.1.3	Vorschläge zur Verbesserung der Sicherheit und Gesundheit werden umgesetzt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.1.4	Ich fühle mich zum Thema Sicherheit und Gesundheit ausreichend unterwiesen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.1.5	Mir sind die Ansprechpersonen für Sicherheit und Gesundheit bekannt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.1.6	Mir steht ein geeigneter Pausenraum zur Verfügung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Umgang mit Meldungen zu Gefährdungen der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Wenn es noch keine Gefährdung der Sicherheit und Gesundheit bzw. keine gemeldeten Gefährdungen gab, nutzen Sie bitte die Antwort „kam noch nicht vor“.

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu	kam noch nicht vor
7.1.7	Ich weise auf Gefährdungen der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (darunter Überlastungen) hin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.1.8	Auf gemeldete Gefährdungen (darunter Überlastungsanzeigen) wird angemessen reagiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 8 Aspekte der Organisationskultur

		trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
8.1.1	Bei meiner Arbeit wird (grundsätzlich) ein wertschätzender Umgang unter allen Beschäftigten gepflegt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.1.2	Es werden ausreichende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.1.3	Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden genügend eingearbeitet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.1.4	Unserer Einrichtung gelingt es, Mitarbeitende langfristig zu halten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.1.5	Bei uns wird man ermutigt, Verbesserungsvorschläge einzubringen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.1.6	Wir tauschen uns regelmäßig darüber aus, was wir aus Fehlern lernen können.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.1.7	Ich werde rechtzeitig über Veränderungen in meiner Einrichtung informiert, z. B. über wichtige Entscheidungen und Pläne für die Zukunft.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.1.8	In unserer Einrichtung wird darauf geachtet, dass die Arbeit gut mit dem Privatleben vereinbar ist.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 9 Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz

		nie	selten	manchmal	oft	sehr oft
9.1.1	Wie häufig haben Sie im Laufe des letzten Jahres daran gedacht, sich nach einer anderen Stelle umzusehen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
9.1.2	Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9.1.3	Mein Arbeitsplatz ist sicher.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9.1.4	Alles in allem bin ich mit meiner Arbeit zufrieden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



## 10 Fragen zu Ihrer Gesundheit

Wie stark fühlen Sie sich durch folgende Beschwerden belastet? Bitte denken Sie bei der Beantwortung an die letzten vier Wochen.

		gar nicht	kaum	etwas	stark	sehr stark
10.1.1	Herzklopfen, Herzjagen, Herzstolpern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.1.2	Schlafstörungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.1.3	Mattigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.1.4	Frustration	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.1.5	Rasche Erschöpfbarkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.1.6	Ärger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.1.7	Anspannung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.1.8	Leistungsschwankungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

		unwahrscheinlich	nicht sicher	ziemlich sicher
10.1.9	Glauben Sie, dass Sie, ausgehend von Ihrem jetzigen Gesundheitszustand, Ihre derzeitige Arbeit auch in den nächsten zwei Jahren ausüben können?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 11 Weitere Angaben

### 11.1 In welchem Bereich des Unternehmens arbeiten Sie?

(Frage wird nur gestellt, wenn die Einrichtung zusätzliche Sonderauswertungen wünscht.)

	<i>Bitte nur eine Möglichkeit ankreuzen, ggf. überwiegenden Tätigkeitsbereich angeben.</i>
<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	

## 11.2 Zu welcher der folgenden Berufsgruppen gehören Sie?

(Untenstehende Berufsgruppen sind beispielhaft)

- Lehrer  Hauswirtschaft  Fahrdienste  Pädagogische Fach- und Hilfskräfte
- Führungskräfte  Technik  Verwaltung

## 11.3 Wie arbeiten Sie im Moment?

- Vollzeit/mindestens 35 Wochenstunden  Teilzeit/20 bis unter 35 Wochenstunden  Teilzeit/weniger als 20 Wochenstunden

## 11.4 Welchem Geschlecht fühlen Sie sich zugehörig?

- männlich  weiblich  divers

## 11.5 Ihr Alter

- unter 30 Jahren  30 bis 39 Jahre  40 bis 49 Jahre  50 Jahre und älter

## 11.6 Wie lange arbeiten Sie bereits für Ihre Einrichtung?

- weniger als 1 Jahr  1 bis 2 Jahre  über 2 bis 5 Jahre  über 5 Jahre

## 11.7 Was ist Ihr höchster beruflicher Abschluss?

- kein beruflicher Abschluss  Hochschulabschluss  Meister/in, Techniker/in oder gleichwertiger Fachschulabschluss
- Ausbildung/Lehre  Sonstiges

## 11.8 Haben Sie Führungsverantwortung?

- ja  nein

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!