

Bewertung der Geschäftsführung/Heimleitung zum Stand von Sicherheit und Gesundheit im Betrieb

Nr.	Thema	Ziel	Ist-Zustand	Bewertung	Soll-Zustand (Künftiges Ziel)	Umsetzungsmaßnahme(n)	Verantwortung/ Durchführung
1	Ziele für Sicherheit und Gesundheit	Transparenz der Ziele bei unseren Beschäftigten (80%)	Bekanntheit/ Transparenz bei 75%; Umsetzung bei der täglichen Arbeit 50%	Zielvorgabe nicht erreicht; zusätzlich ist der fehlende Bezug der Ziele zur täglichen Arbeit zu bemängeln	Transparenz und Umsetzungsgrad der Ziele 90% der Beschäftigten	Analyse von Gründen und Unterschieden in der Belegschaft; Schulungsprogramm für Führungskräfte und Beschäftigte	Heimleitung
2	Nadelstichverletzungen	vollständige Dokumentation Reduktion der Stichverletzungen um 25%	Dokumentation verbessert; Anstieg der dokumentierten Verletzungen in den vergangenen Jahren um 25%	Zielvorgabe annähernd erreicht; Dokumentierte Verletzungen besser interpretierbar durch veränderte Dokumentation.	Weitere Reduktion der Stichverletzungen um 30%; Vergleichbarkeit der Erfassungen herstellen	Anweisung für Vorgesetzte, auf weitere Dokumentationstreue zu achten und erfolgreiches Maßnahmenbündel insbesondere bei neuen Mitarbeitern fortzusetzen; Prüfung im Zyklus von ½ Jahr	PDL
3	Qualifizierung / Schulungen	Nur allgemeine Vorgaben zum Kompetenzaufbau der Beschäftigten	Teilnahmequoten an Schulungen zu Recht, Gefahrstoff- und Hygienepraxis durchschnittlich. Brandschutz 100%.	Planung und Umsetzung noch nicht in allen Fällen konsequent und hinreichend systematisch.	Übergabe der Qualifizierungsverantwortung. Konzeptumsetzung „Qualifizierungsmatrix“ für alle Beschäftigten und alle relevanten Themen.	Prüfung und ggf. Ergänzung der bestehenden Schulungskonzepte; Nachschulungen zu Rechtsvorschriften unverzüglich veranlassen. Hygiene und Gefahrstoffe im ersten Halbjahr schulen. Erstellen von Vorgabedokumenten/ Betriebsanweisungen; Information aller Führungskräfte und Mitarbeiter; Einführung einer regelmäßigen Wirksamkeitsüberprüfung. Bessere Einbindung FaSi und Betriebsärztin.	Stellvertretende Heimleitung
4	Stellenbeschreibungen	Alle Aufgaben und Befugnisse der Personen/ Stellen sind eindeutig geregelt	Stellenbeschreibungen liegen nicht für alle Beschäftigten vor.	Ziel nur teilweise für die Bereiche Pflege und Verwaltung umgesetzt; Keine/ unklare Regelungen zu den Aufgaben und Befugnissen für Sicherheit und Gesundheit	Aufgabendefinition und -zuordnung in den Bereichen Küche, Wäscherei und Hausmeister; Ergänzung aller Stellenbeschreibungen mit Regelungen zur Sicherheit und Gesundheit	Vorgaben für Aufgaben, Verantwortung und Befugnissen im Arbeitsschutz erstellen und integrieren; Einrichtung eines Arbeitsschutzzirkels.	FaSi (in Abstimmung mit Betriebsärztin und MAV)