

Beispiel	Dok-Nr./Bezeichnung Grundsätze und Ziele für Sicherheit und Gesundheit	Revision 01	Unternehmen
-----------------	--	-----------------------	-------------

I. Unser Leitbild

„ ... Gesunde und motivierte Mitarbeiter sind eine Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens. Dabei hat der Arbeitsschutz – insbesondere das Vermeiden von Gefährdungen unserer Mitarbeiter – als Unternehmensziel hohe Priorität.

Wir Führungskräfte sind uns unserer Vorbildwirkung bewusst und handeln danach. Wir führen unser Unternehmen wirtschaftlich, qualitätsbewusst und beschäftigtenorientiert in die Zukunft. Wir erarbeiten auf Basis unserer Unternehmensziele und unter Einbeziehung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter realistische Detailziele und setzen sie gemeinsam um. Wir Führungskräfte erkennen die Leistung unserer Beschäftigten an und zeigen dafür unsere Wertschätzung.

Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie internen und externen Fachkräfte arbeiten Hand in Hand, um die körperliche, psychische und soziale Gesundheit aller Beschäftigten zu gewährleisten. Wir leisten dies in einem Maß, das über die gesetzlichen Forderungen hinausgeht. Hierfür stellen wir die notwendigen Ressourcen und Kompetenzen zur Verfügung.

Unser Unternehmen bietet allen Beschäftigten ihren Aufgaben und Fähigkeiten entsprechende Arbeitsbedingungen. Der Präventionsgedanke durch Weiterbildung und Sensibilisierung aller Beschäftigten steht im Vordergrund. Wir fördern ein Arbeitsklima, das geprägt ist von Gesundheitsbewusstsein. Wir tragen mit unserer positiven Arbeitseinstellung und der Nutzung gesundheitsfördernder Angebote zur Leistungsfähigkeit des Unternehmens bei.“

II. Unsere Ziele für Sicherheit und Gesundheit

„Wir reduzieren die krankheits-/unfallbedingten Ausfalltage unter den Beschäftigten bis zum 31.12.2019 um 10 Prozent.“

>>> Bereichs-/Abteilungsziel 1

„Wir reduzieren die Nadelstichverletzungen im Bereich A bis zum 31.12.2018 um 30 Prozent.

Maßnahmen sind:

1. neue, durchstichsichere Kanülenabwurfbehälter beschaffen bis zum 30.09.2018
2. alle „veralteten“ Spritzensysteme im Sinne der TRBA 250 austauschen
3. alle Beschäftigten, die mit Kanülen arbeiten, bis Ende 2. Quartal 2018 unterweisen
4. ...“

>>> Bereichs-/Abteilungsziel 2

„Wir gestalten ergonomische Bildschirmarbeitsplätze in den Bereichen A und B bis Ende des 3. Quartals 2018.

Maßnahmen sind:

1. alle Bildschirmarbeitsplätze bis Ende des 3. Quartals 2018 prüfen
2. arbeitsmedizinische Angebotsvorsorge bis Ende des 2. Quartals 2018 einführen
3. 75 Prozent der Arbeitsplätze bis Ende des 2. Quartals 2018 ergonomisch gestalten
4. Alle Beschäftigten werden in 2018 zu den Grundsätzen der Ergonomie geschult.
5. ...“

III. Regelungen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

...

Hinweis: Impulse zur Beschreibung und Umsetzung Ihres BEM finden Sie im BGW-Praxisleitfaden „Betriebliches Eingliederungsmanagement“ unter www.bgw-online.de > Suche: BEM.

	Erstellt:	Geprüft:	Freigegeben:
Datum/Name:			
Dokument	Grundsätze und Ziele 2018		Seite 1 von 1