

# Standortbestimmung zur Zertifizierung nach MAAS-BGW für KTQ-Krankenhaus

Sie haben in Ihrem Krankenhaus ein qu.int.as-System aufgebaut und möchten jetzt dessen Wirksamkeit durch eine Zertifizierungsstelle überprüfen lassen?

In einem integrierten Audit nach MAAS-BGW und KTQ-Krankenhaus müssen Sie unter anderem nachweisen können, dass der Arbeitsschutz fester Bestandteil aller betrieblichen Prozesse ist. Die MAAS-BGW fordern dazu, dass Sie eine übersichtliche Anzahl verbindlicher Regelungen (Vorgabedokumente) treffen und Aufzeichnungen (Nachweisdokumente) führen. Was Sie darüber hinaus dokumentieren, hängt von den konkreten Bedingungen in Ihrem Krankenhaus ab.

Ob Sie bereits die wichtigsten Anforderungen umgesetzt haben, können Sie mit Hilfe der Standortbestimmung zur Zertifizierung prüfen. Wenn Sie alle Fragen eindeutig als „Erledigt“ abhaken können, können Sie mit einer Zertifizierungsstelle Kontakt aufnehmen.

## Wie gehe ich vor, um meine Zertifizierungsreife zu überprüfen?

- Können Sie eine Frage als „Erledigt“ abhaken, notieren Sie Ihre individuelle Dokumentation in der Tabellenspalte „Fundstelle in Ihrer Dokumentation“.
- Die geforderten schriftlichen Festlegungen können zum Beispiel in Form von Verfahrens- und/oder Arbeitsanweisungen erstellt sowie im Managementhandbuch beschrieben werden.
- Im Regelfall müssen Sie mit geeigneten Aufzeichnungen belegen, dass Sie die Anforderungen ausführen und korrekt erfüllen.

Das sollten Sie regeln	Erledigt?	Fundstelle in Ihrer Dokumentation
1. Existiert ein um die Inhalte des Arbeitsschutzes erweitertes QM-Handbuch, das die Integration des Arbeitsschutzes in die Aufbau- und Ablauforganisation beschreibt, beziehungsweise auf entsprechende Regelungen oder Arbeitsschutzdokumente verweist (MAAS-BGW 2.1)?	<input type="checkbox"/>	
2. Besteht eine schriftliche Festlegung zum Management von Dokumenten im Arbeitsschutz (MAAS-BGW 2.2)?	<input type="checkbox"/>	
3. Besteht eine schriftliche Festlegung zum Management von Aufzeichnungen im Arbeitsschutz (MAAS-BGW 2.3)?	<input type="checkbox"/>	
4. Besteht eine schriftliche Festlegung zur Ermittlung und Umsetzung gesetzlicher, berufsgenossenschaftlicher und behördlicher Anforderungen (MAAS-BGW 3.2)?	<input type="checkbox"/>	
5. Besteht eine schriftliche Festlegung zur Planung und Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen (MAAS-BGW 3.3)?	<input type="checkbox"/>	
6. a) Ist eine betriebliche Arbeitsschutzpolitik festgelegt, kommuniziert und im Managementhandbuch dokumentiert?	<input type="checkbox"/>	
b) Sind aus der Arbeitsschutzpolitik messbare und terminierte Arbeitsschutzziele abgeleitet und dokumentiert (MAAS-BGW 3.4)?	<input type="checkbox"/>	
7. Ist die Integration des Arbeitsschutzes in das Managementsystem systematisch geplant und wird sie bei Änderungen angepasst (MAAS-BGW 3.1, 5.1, 5.2)?	<input type="checkbox"/>	
8. Ist sichergestellt, dass die erforderlichen Ressourcen für die Realisierung und Verbesserung des integrierten Managementsystems ermittelt und bereitgestellt sind und die Mitarbeiter entsprechend qualifiziert werden? (MAAS-BGW 3.1, 4.1, 4.3, 5.1, 6.5)?	<input type="checkbox"/>	
9. Werden die Erwartungen und Anforderungen der Mitarbeiter an den Arbeitsschutz sowie Maßnahmen zu ihrer Beteiligung bei der Gestaltung des qu.int.as.-Systems angemessen berücksichtigt (MAAS-BGW 3.6, 5.2)?	<input type="checkbox"/>	
10. Bestehen interne (zum Beispiel Arbeitsschutzausschuss, Gesundheits zirkel) und externe (zum Beispiel zu BGW und staatlichen Behörden) Kommunikationsstrukturen und -prozesse, die den Arbeitsschutz fördern (MAAS-BGW 3.6)?	<input type="checkbox"/>	
11. Sind Verantwortungen, Aufgaben und Befugnisse für den Arbeitsschutz verbindlich geregelt und den Mitarbeitern bekannt? Ist ein qu.int.as-Beauftragter benannt (MAAS-BGW 3.5)?	<input type="checkbox"/>	

Das sollten Sie regeln	Erledigt?	Fundstelle in Ihrer Dokumentation
12. Besteht eine schriftliche Festlegung, die die Planung und Durchführung spezieller arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen sicherstellt (MAAS-BGW 4.2)?	<input type="checkbox"/>	
13. Besteht eine schriftliche Festlegung zur Ermittlung, Durchführung und Bewertung arbeitsschutzbezogener Prüf- und Wartungsmaßnahmen (MAAS-BGW 4.4)?	<input type="checkbox"/>	
14. Werden die Anforderungen und Maßnahmen des Arbeitsschutzes bei der Planung und Umsetzung der Prozesse angemessen berücksichtigt, verwirklicht und auf ihre Wirksamkeit überprüft (MAAS-BGW 5.3, 5.6, 6.1)?	<input type="checkbox"/>	
15. Besteht eine schriftliche Festlegung für die Handhabung von Gefahr- und/oder Biostoffen (MAAS-BGW 5.4)?	<input type="checkbox"/>	
16. Besteht eine schriftliche Festlegung zur Einbindung des Arbeitsschutzes in die betrieblichen Beschaffungsvorgänge (MAAS-BGW 5.5)?	<input type="checkbox"/>	
17. Besteht eine schriftliche Festlegung zur Durchführung integrierter interner Audits (MAAS-BGW 6.2)?	<input type="checkbox"/>	
18. Besteht eine schriftliche Festlegung für ein umfassendes Fehlermanagement, mit der sichergestellt wird, dass	<input type="checkbox"/>	
a) eingetretene Fehler im Arbeitsschutz beseitigt,	<input type="checkbox"/>	
b) Korrekturmaßnahmen zur Beseitigung von Fehlern und deren Ursachen ergriffen und	<input type="checkbox"/>	
c) Vorbeugungsmaßnahmen zum Beseitigen der Ursachen möglicher Fehler festgelegt werden (MAAS-BGW 6.3)?	<input type="checkbox"/>	
19. Besteht eine schriftliche Festlegung zum Umgang mit Betriebsstörungen und nichtmedizinischen Notfällen? (MAAS-BGW 6.4)?	<input type="checkbox"/>	
20. Ist der Arbeitsschutz Bestandteil der regelmäßig durchzuführenden Managementbewertungen? Sind Maßnahmen für eine kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsschutzes geplant (MAAS-BGW 6.5)?	<input type="checkbox"/>	