## Checkliste/Tipps für den Abschluss des Betreuungsvertrages für die betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung (BuS Betreuung) – Regelbetreuung groß

**Für die „Regelbetreuung in Betrieben mit mehr als 10 Beschäftigten“ gemäß ASiG und DGUV Vorschrift 2, Anlage 2 für die BuS Betreuung**

**Ja Nein**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Werden die Rechtsgrundlagen (§§ 3, 6 ASiG i.V.m. DGUV Vorschrift 2, Anlage 2) benannt, die die Aufgaben des Betriebsarztes/ der Betriebsärztin sowie der Fachkraft für Arbeitssicherheit beschreiben? | 🞎 | 🞎 |
| Sind die Adressen der betreuten Betriebsstätten aufgelistet? | 🞎 | 🞎 |
| Ist die Betreuung durch Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsärztin/ Betriebsarzt sichergestellt; sind die Adressen dieser Berater im Vertrag benannt? | 🞎 | 🞎 |
| Enthält der Vertrag Hinweise auf die Verpflichtung des Anbieters zur Schweigepflicht und Wahrung des Datenschutzes nebst Datenschutzhinweisen? (inklusive der Einhaltung der Informationspflichten gem. Artt. 13,14 DSGVO) | 🞎 | 🞎 |
| Ist eine Vertretungsregelung bei Verhinderung des Betriebsarztes/ der Betriebsärztin sowie der Fachkraft für Arbeitssicherheit sichergestellt? | 🞎 | 🞎 |
| Beinhaltet der Vertrag eine Verpflichtung des Betriebsarztes/ der Betriebsärztin sowie der Fachkraft für Arbeitssicherheit zur fachlichen Fortbildung? | 🞎 | 🞎 |
| Wird die Anzahl der Beschäftigten angegeben und erfolgt der Hinweis darauf, dass bei Unterschreitung des Schwellenwertes von mehr als 10 Beschäftigten die Regelbetreuung nach Anlage 2 DGUV Vorschrift 2 erlischt? | 🞎 | 🞎 |
| * Wird die Grundbetreuungszeit gemäß der rechtlichen Regelungen (Einsatzzeit in Std. pro Jahr und Beschäftigtem/-r) für Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsarzt/ Betriebsärztin benannt? * Werden die Einsatzzeiten für diese beiden Berufsgruppen zutreffend aufgeteilt? (mdst. 20% und nicht weniger als 0,2 Std./p.a. pro Beschäftigten für jeden der beiden Leistungserbringer) | 🞎  🞎 | 🞎  🞎 |
| Werden Aufgabenfelder der Grundbetreuung benannt? (u.a. Unterstützung bei der Gefährdungsbeurteilung) | 🞎 | 🞎 |
| Wird die Durchführung der zu vereinbarenden betriebsspezifischen Betreuung (z.B. individueller Bedarf an Arbeitsschutz bei der Einführung neuer Arbeitsabläufe, arbeitsmedizinische Vorsorge) im Vertrag beschrieben? | 🞎 | 🞎 |
| Liegt eine transparente Honorarvereinbarung vor – aufgeschlüsselt nach:   * Grundbetreuung (Unterstützung bei Erstellung und Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilung) * anlassbezogene Betreuung sowie * Hinweis auf sonstige Kosten wie Pauschalen und Neben- /Wegekosten | 🞎  🞎  🞎 | 🞎  🞎  🞎 |
| Wird der Beginn des Vertrages und die Kündigungsfrist genannt? | 🞎 | 🞎 |
| Enthält der Vertrag einen Abdruck der dafür geltenden einschlägigen Rechtsvorschriften? (insbesondere Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO) | 🞎 | 🞎 |

Hinweise:

* Weiterführende Informationen sind in der BGW Broschüre: „*Informationen zur DGUV Vorschrift 2*“ zu finden. Diese kann unter [www.bgw-online.de](http://www.bgw-online.de) als PDF heruntergeladen werden.
* Weitere Hilfen – auch vor Vertragsabschluss mit einem Dienstleister für die BuS Betreuung – können Sie den „*Empfehlungen für die Auswahl eines Betriebsarztes und/oder einer Fachkraft für Arbeitssicherheit*“ entnehmen (hier im Suchfeld „*Arbeitshilfen Empfehlunge*n“ eingeben (erstes Suchergebnis)
* Bei Fragen können Sie uns auch gern eine Mail senden: **kleinbetriebe@bgw-online.de**

Ihre

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege – BGW