

Das BGW Kulturspiel

komm **mit** mensch

bgw-online.de/kommmensch

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

FÜR EIN GESUNDES BERUFSLEBEN



BGW

Berufsgenossenschaft
für Gesundheitsdienst
und Wohlfahrtspflege

Das BGW Kulturspiel

Stand 05/2020

© 2019 Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst
und Wohlfahrtspflege (BGW)

Herausgegeben von

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst
und Wohlfahrtspflege (BGW) · Hauptverwaltung
Pappelallee 33/35/37 · 22089 Hamburg
Tel.: (040) 202 07 - 0 · Fax: (040) 202 07 - 24 95

Bestellnummer

BGW 30-95-022

Fachliche Beratung

Dr. Marlies Tröger, BGW

Redaktion

Maria Aigner, Maika Müller, BGW-Kommunikation

Illustrationen

Gebauer (2017), in Anlehnung an Hudson 2001

Gestaltung und Satz

Konturenreich, Matthias Hugo

Druck

Beisner Druck GmbH & Co. KG, Buchholz

Präventionskultur spielerisch erleben

Das BGW Kulturspiel ist speziell auf die Gefährdungsschwerpunkte der BGW-Branchen zugeschnitten. Ziel ist, den Teilnehmenden einen spielerischen Umgang mit der Präventionskultur zu ermöglichen. Die Spielkarten liefern einen leichten Einstieg in die Handlungsfelder und das 5-Stufen-Modell von kommmitmensch.

Mehr Informationen zum Thema Präventionskultur finden Sie auf der Kampagnenseite:
www.bgw-online.de/kommmitmensch



Spielanleitung

Spielen Sie das Spiel in einer Gruppe oder in mehreren Gruppen, mit- oder gegeneinander.

- Wählen Sie aus Ihrer Gruppe eine Spielleitung aus.
- Die Spielleitung zieht eine Karte und liest die Aussage vor. Die Rückseite mit der Lösung muss dabei verdeckt werden.
- Die Gruppe einigt sich auf eine Zuordnung der Aussage in das 5-Stufen-Modell: beispielsweise „*Handlungsfeld Beteiligung/Stufe Proaktiv*“.
- Die Spielleitung zeigt dann die Lösung auf.
- Diskutieren Sie kurz über die (richtige) Lösung und mögliche Verbesserungspotenziale, bevor die nächste Karte gezogen wird.
- Die Spielleitung legt dann die Karte auf den Stapel „falsch“/„richtig“.
- Wenn Sie gegeneinander spielen, gewinnt die Gruppe, die nach Spielende die meisten übereinstimmenden Antworten erzielt hat.

Die Handlungsfelder der Präventionskultur

FÜHRUNG

KOMMUNIKATION

BETEILIGUNG

FEHLERKULTUR

BETRIEBSKLIMA

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Die Handlungsfelder verstärken sich gegenseitig und machen zusammen die Präventionskultur eines Betriebs aus.

Das 5-Stufen-Modell

Präventionskultur zeigt sich in diesen Stufen:

Wertschöpfend

Wir steigern unsere Leistungsfähigkeit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach Frühwarnsignalen und Verbesserungsmöglichkeiten

Regelorientiert

Wir kontrollieren Risiken und Regeln

Reagierend

Wir werden aufmerksam, nachdem etwas passiert

Gleichgültig

Wen interessiert's?
Weiter so, solange es geht

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit und Gesundheit sind fest verankert in allen Prozessen der Organisation. Regelmäßige Treffen der Arbeitsschutzorganisation und weiterer Akteurinnen und Akteure sind institutionalisiert. Alle Mitarbeitenden wissen, an wen sie sich wenden können. Mitarbeit wird wertgeschätzt.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wertschöpfend

Wir steigern unsere
Leistungsfähigkeit



Handlungsfeld
SICHERHEIT UND GESUNDEIT

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit und Gesundheit haben einen erkennbar hohen Stellenwert im Betrieb. Die Führung verpflichtet sich, den Arbeitsschutz systematisch zu organisieren.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach
Frühwarnsignalen und
Verbesserungsmöglichkeiten



Handlungsfeld
SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Die betriebliche Organisation von Sicherheit und Gesundheit ist mindestens formal vorhanden.

Anforderungen aus Gesetzen und Regeln werden umgesetzt, weil sie umgesetzt werden müssen. Der Sinn wird nicht hinterfragt.

Über das Regelwerk hinausgehende Verbesserungen von Sicherheit und Gesundheit werden nicht angestrebt.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Regelorientiert

Wir kontrollieren
Risiken und Regeln



Handlungsfeld
SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Nach einem Unfall werden singuläre Maßnahmen,
zum Beispiel Schulungen und Reparaturen, ergriffen.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Reagierend

Wir werden aufmerksam,
nachdem etwas passiert



Handlungsfeld
SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Die betriebliche Arbeitsschutzorganisation spielt in der Planung von Arbeitsprozessen, von Räumlichkeiten oder anderen betrieblichen Entscheidungen keine Rolle.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Gleichgültig

Wen interessiert's?
Weiter so, solange es geht



Handlungsfeld
SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Den Führungskräften ist der Nutzen der Organisation von Sicherheit und Gesundheit bewusst. Sie haben die erforderlichen Prozesse implementiert, leben diese und steuern deren Umsetzung durch die Mitarbeitenden. Sicherheit und Gesundheit werden gelebt.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wertschöpfend

Wir steigern unsere
Leistungsfähigkeit



Handlungsfeld
FÜHRUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Die Führungskräfte suchen nach der für ihren Betrieb bestmöglichen Handlungsalternative, um Sicherheit und Gesundheit nach den neuesten Erkenntnissen zu organisieren, und bewerten diese.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach
Frühwarnsignalen und
Verbesserungsmöglichkeiten



Handlungsfeld
FÜHRUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Die Führungskräfte haben Sicherheit und Gesundheit regelkonform organisiert. Zum Beispiel sind Fachkraft für Arbeitssicherheit und betriebsärztlicher Dienst bestellt, Unterweisungen zu Gefahrstoffen werden durchgeführt, Gefährdungsbeurteilungen sind erstellt.

Die Führungskräfte streben an, Kontrollen von Aufsichtsbehörden ohne Beanstandungen zu bestehen.

Die Führungskräfte fragen ständig: „Wo steht denn das?“

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Regelorientiert

Wir kontrollieren
Risiken und Regeln



Handlungsfeld
FÜHRUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Die Führungskräfte reagieren auf einzelne Ereignisse, zum Beispiel Unfall, gesundheitliche Beeinträchtigung oder auf Impulse von Aufsichtspersonen.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Reagierend

Wir werden aufmerksam,
nachdem etwas passiert



Handlungsfeld
FÜHRUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Um die Organisation von Sicherheit und Gesundheit müssen die Führungskräfte sich nicht kümmern. Die Beschäftigten werden schon wissen, wie sie sich verhalten sollen.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Gleichgültig

Wen interessiert's?
Weiter so, solange es geht



Handlungsfeld
FÜHRUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Kommunikationswege und -formen zu Sicherheit und Gesundheit sind bekannt. Sie fördern das sicherheits- und gesundheitsgerechte Verhalten aller Beschäftigten und ihre Verantwortung füreinander.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wertschöpfend

Wir steigern unsere
Leistungsfähigkeit



Handlungsfeld
KOMMUNIKATION

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Die Kommunikation zur Organisation von Sicherheit und Gesundheit findet regelmäßig statt. Den Mitarbeitenden ist die Bedeutung bewusst. Sie sind immer auf dem Laufenden.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach
Frühwarnsignalen und
Verbesserungsmöglichkeiten



Handlungsfeld
KOMMUNIKATION

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

In Arbeits- und Dienstanweisungen ist beschrieben, wie sich Beschäftigte verhalten sollen.

Nur die in den Regelwerken geforderten Unterweisungen finden statt. Es bleibt dem Zufall überlassen, ob zu diesen Themen ein Austausch stattfindet.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Regelorientiert

Wir kontrollieren
Risiken und Regeln



Handlungsfeld
KOMMUNIKATION

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Eine Kommunikation zur Organisation von Sicherheit und Gesundheit findet nur statt, wenn etwas vorgefallen ist.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Reagierend

Wir werden aufmerksam,
nachdem etwas passiert



Handlungsfeld
KOMMUNIKATION

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Eine regelmäßige Kommunikation zu Themen der Sicherheit und Gesundheit findet nicht statt.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Gleichgültig

Wen interessiert's?
Weiter so, solange es geht



Handlungsfeld
KOMMUNIKATION

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Beschäftigte sind Teil der Organisation von Sicherheit und Gesundheit und wissen, wie sie die Prozesse aktiv unterstützen können – im Sinne einer gelebten Organisation von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wertschöpfend

Wir steigern unsere
Leistungsfähigkeit



Handlungsfeld
BETEILIGUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Beschäftigte werden als Expertinnen und Experten für ihre Arbeitsplätze und -abläufe aktiv an der Organisation von Sicherheit und Gesundheit eingebunden.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach
Frühwarnsignalen und
Verbesserungsmöglichkeiten



Handlungsfeld
BETEILIGUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Der Arbeitsschutzausschuss findet mit den Beteiligten statt (Fachkraft für Arbeitssicherheit, Sicherheitsbeauftragte oder Sicherheitsbeauftragter, betriebärztlicher Dienst, betriebliche Interessenvertretung, Führung ...). Ergebnisse werden protokolliert.

Die Anliegen der Beschäftigten vertritt die betriebliche Interessenvertretung.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Regelorientiert

Wir kontrollieren
Risiken und Regeln



Handlungsfeld
BETEILIGUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Beschäftigte werden nur dann beteiligt, wenn sie die Organisation von Sicherheit und Gesundheit ansprechen.

Nur nach Vorfällen erfolgt die Beteiligung der Beschäftigten und wenn vorhanden der betrieblichen Interessenvertretung.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Reagierend

Wir werden aufmerksam,
nachdem etwas passiert



Handlungsfeld
BETEILIGUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wenn Beschäftigte Vorschläge machen, wie Sicherheit und Gesundheit verbessert werden können, werden sie ignoriert oder belächelt.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Gleichgültig

Wen interessiert's?
Weiter so, solange es geht



Handlungsfeld
BETEILIGUNG

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Aus Fehlern wird stets positiv gelernt. Nicht nach Schuldigen wird gesucht, sondern nach Lösungen. Die Organisation sucht grundsätzlich strukturiert nach Möglichkeiten der Verbesserung.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wertschöpfend

Wir steigern unsere
Leistungsfähigkeit



Handlungsfeld
FEHLERKULTUR

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Im Betrieb ist geregelt, wie bei Fehlern im Arbeitsschutz, Betriebsstörungen, Unfällen und Beinaheunfällen reagiert wird. Geeignete Maßnahmen verhindern ein erneutes Auftreten von Fehlern.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach
Frühwarnsignalen und
Verbesserungsmöglichkeiten



Handlungsfeld
FEHLERKULTUR

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Mängel werden beseitigt. Erkenntnisse daraus werden
in der Gefährdungsbeurteilung fortgeschrieben.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Regelorientiert

Wir kontrollieren
Risiken und Regeln



Handlungsfeld
FEHLERKULTUR

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wenn Mängel (zum Beispiel: persönliche Schutzausrüstung fehlt, Beschäftigte sind nicht unterwiesen) in der Organisation von Sicherheit und Gesundheit auftreten, wird nur punktuell reagiert. Die Schuld wird beim Einzelnen gesucht.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Reagierend

Wir werden aufmerksam,
nachdem etwas passiert



Handlungsfeld
FEHLERKULTUR

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Fehler (zum Beispiel Unfälle) passieren im Leben.
Beschäftigte sollen besser aufpassen, damit sie nicht
verunfallen und nicht erkranken.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Gleichgültig

Wen interessiert's?
Weiter so, solange es geht



Handlungsfeld
FEHLERKULTUR

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Das Betriebsklima ist besonders gut. Mängel zu benennen und Optimierungsvorschläge einzubringen wird positiv gesehen. Unfälle, die verursacht werden, und bestehende Gefährdungen werden als Ansporn gesehen, sich weiter zu verbessern.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wertschöpfend

Wir steigern unsere
Leistungsfähigkeit



Handlungsfeld
BETRIEBSKLIMA

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Die Beschäftigten pflegen auf der Grundlage der guten Organisation von Sicherheit und Gesundheit einen wertschätzenden Umgang miteinander.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach
Frühwarnsignalen und
Verbesserungsmöglichkeiten



Handlungsfeld
BETRIEBSKLIMA

komm **mit** mensch

bgw-online.de/kommmensch

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Wir arbeiten rechtssicher und halten die
Vorschriften ein.



Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Regelorientiert

Wir kontrollieren
Risiken und Regeln



Handlungsfeld
BETRIEBSKLIMA

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Im Unternehmen herrscht die Meinung, man sei gut aufgestellt. Eine Reaktion erfolgt immer dann, wenn ein Vorfall eintritt.

Einzelne Beschäftigte trauen sich nicht, die Mängel anzusprechen.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Reagierend

Wir werden aufmerksam,
nachdem etwas passiert



Handlungsfeld
BETRIEBSKLIMA

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Über Kolleginnen und Kollegen, die über Unfälle sprechen, wird gelästert. Ihnen wird die Eignung für den Beruf abgesprochen.

Organisation von Sicherheit und Gesundheit

Gleichgültig

Wen interessiert's?
Weiter so, solange es geht



Handlungsfeld
BETRIEBSKLIMA