

Unternehmensleitbild	
Zielsetzung	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung eines schriftlich fixierten Unternehmensleitbildes bzw. Überarbeitung/Anpassung eines bereits vorhandenen Leitbildes und der Einstieg in die Leitbildumsetzung • Größtmögliche Beteiligung der Mitarbeiter an der Leitbildentwicklung als Beitrag zur Transparenz und zur Gesundheitsförderung • Festschreibung von Leitbildinhalten zum Thema Mitarbeitergesundheit, Arbeits- und Gesundheitsschutz • Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter • Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen von erkannten Defiziten im Bereich der Mitarbeitergesundheit • Mitarbeitergesundheit als strategisches Unternehmensziel verankern • Langfristig die Verbesserung der gesundheitlichen Situation der Beschäftigten
Nutzen	<ul style="list-style-type: none"> • Langfristig Einsparung von Personalausfallkosten durch Verbesserung der gesundheitlichen Situation der Mitarbeiter und eine höhere Mitarbeiterzufriedenheit/-motivation • Hohe Identifikation der Mitarbeiter mit dem Betrieb durch die Mitgestaltung des Unternehmensleitbilds • Vorbereitung auf die Folgen des demografischen Wandels und den Fachkräftemangel durch starke Mitarbeiterbindung • Einsparung von Kosten für die Personalakquisition (Stellenanzeigen, Vorstellungsgespräche, Einarbeitung) durch Verringerung der Mitarbeiterfluktuation • Höhere Kundenzufriedenheit durch motivierte Mitarbeiter und höhere Gesundheitsquote (Anwesenheit der Mitarbeiter) • Verbesserung des Images des Unternehmens – ggf. Umsatzsteigerung durch positive Außendarstellung
Weiterführende Informationen	<ul style="list-style-type: none"> • Ratgeber „Leitbildentwicklung“
Kontakt	<ul style="list-style-type: none"> • Simone.Friedrich@bgw-online.de