

Organisationsberatung betriebliches Gesundheitsmanagement	
Zielsetzung	<ul style="list-style-type: none"> • Etablierung von Strukturen des betrieblichen Gesundheitsmanagements • Verankerung der Mitarbeitergesundheit als strategisches Unternehmensziel • Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit, Mitarbeitergesundheit und Motivation • Größtmögliche Beteiligung der Mitarbeiter als Beitrag zur Transparenz und zur Gesundheitsförderung • Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen von erkannten Defiziten im Bereich der Mitarbeitergesundheit • Langfristig die Verbesserung der gesundheitlichen Situation der Beschäftigten und Erhöhung der Gesundheitsquote
Nutzen	<ul style="list-style-type: none"> • Langfristig Einsparung von Personalausfallkosten durch Verbesserung der gesundheitlichen Situation der Mitarbeiter und eine höhere Mitarbeiterzufriedenheit/ -motivation • Hohe Identifikation der Mitarbeiter mit dem Betrieb durch die Mitgestaltung der Veränderungsprozesse • Vorbereitung auf die Folgen des demografischen Wandels und den Fachkräftemangel durch starke Mitarbeiterbindung • Einsparung von Kosten für die Personalakquisition /Stellenanzeigen, Vorstellungsgespräche, Einarbeitung) durch Verringerung der Mitarbeiterfluktuation • Höhere Kundenzufriedenheit durch motivierte Mitarbeiter und höhere Gesundheitsquote (Anwesenheit von gesunden Mitarbeitern) • Verbesserung des Images des Unternehmens – ggf. Umsatzsteigerung durch positive Außendarstellung
Weiterführende Informationen	<ul style="list-style-type: none"> • Betriebliches Gesundheitsmanagement in Einrichtungen der stationären Altenpflege (TP-GMa-11U)
Kontakt	<ul style="list-style-type: none"> • Sigrid.Kufner@bgw-online.de • Matthias.Wilhelm@bgw-online.de