

BGW asita – wie Sie davon profitieren

Ziele der Arbeitssituationsanalyse sind beispielsweise:

- bessere Arbeitsbedingungen durch weniger Fehlbelastung im Betrieb
- gesundheitliche Ressourcen von Beschäftigten sowie gesundheitsfördernde Strukturen im Betrieb auf- und ausbauen
- zufriedener Mitarbeiter und Kunden
- Steigerung des Wohlbefindens aller Beschäftigten
- höhere Produktivität durch optimierte Arbeitsprozesse
- verbesserte Informations- und Kommunikationsprozesse
- effektivere Zusammenarbeit

BGW asita – was kostet das?

Sie haben Interesse an einer Arbeitssituationsanalyse? Dann lassen Sie sich von uns ein Angebot erstellen! Oder vereinbaren Sie einen kostenlosen Termin zur Erstberatung: Dank unserer Rahmenverträge können Sie die Leistungen der BGW-Beratung zu günstigen Konditionen beanspruchen.



Wir sind für Sie da

Fragen zu BGW asita beantworten wir gern.
 Telefon: (040) 202 07 - 48 62
 E-Mail: gesundheitsmanagement@bgw-online.de

Ihre BGW – für ein gesundes Berufsleben

Die Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege, kurz BGW, ist die gesetzliche Unfallversicherung für nicht staatliche Einrichtungen im Gesundheitsdienst und in der Wohlfahrtspflege.

Unsere zentrale Aufgabe ist der Arbeitsschutz, also die Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren. Im Schadensfall gewährleisten wir optimale medizinische Behandlung sowie angemessene Entschädigung und sorgen dafür, dass unsere Versicherten wieder am beruflichen und gesellschaftlichen Leben teilhaben können.

Mit jahrzehntelanger Erfahrung und unserem Know-how in der Gesundheitsbranche und im Wohlfahrtswesen sind wir der kompetente Partner für rund 630.000 Unternehmen mit fast sieben Millionen Versicherten.

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst
 und Wohlfahrtspflege (BGW)
 Pappelallee 33/35/37
 22089 Hamburg
www.bgw-online.de

Arbeitssituationsanalyse

Mitarbeiterbeteiligung von Anfang an



Arbeitssituationsanalyse

Mitarbeiterbeteiligung von Anfang an

Wissen, was los ist

Die Gesundheit Ihrer Beschäftigten ist Ihnen wichtig? Sie möchten Verbesserungspotenziale in Ihrem Unternehmen identifizieren? Sie suchen ein Instrument, das Ihnen verlässlich die gesundheitlichen Gefährdungen im Betrieb zeigt? Es gibt keine bessere Informationsquelle als Ihre eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. So wichtig es ist, sie stets umfassend über die Vorgänge im Unternehmen zu informieren, so notwendig ist es, sie nach ihrer Meinung zu fragen und bei betrieblichen Entwicklungsprozessen frühzeitig einzubeziehen.

Unser erprobtes Instrument der Arbeitssituationsanalyse (kurz: BGW asita) stellt die Erfahrung Ihrer Mitarbeiter ins Zentrum. Es hilft dabei, Schwachstellen am Arbeitsplatz aufzudecken. Die Beschäftigten tragen aktiv mit konstruktiven Vorschlägen zur Optimierung der Arbeitsbedingungen bei.

BGW asita – was ist das?

Die BGW Arbeitssituationsanalyse ist ein Verfahren zur qualitativen Mitarbeiterbefragung – alternativ zur quantitativen Befragung anhand von Fragebögen. Sie findet in Ihrem Betrieb in strukturierten Workshops statt, die jeweils zirka zwei bis drei Stunden dauern. Unter Anleitung qualifizierter Moderatoren der BGW ermitteln die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Gruppendiskussionen ungenutzte Ressourcen und Brennpunkte innerhalb der Arbeitssituationen. Das Ergebnis dieser „Optimierungszirkel“ ist eine umfassende **Analyse der Ist-Situation**.

Ihrem Unternehmen liefert BGW asita systematisch Hinweise zu Belastungsschwerpunkten im Betrieb. Sie bekommen wertvolle **Lösungsideen**, aus denen Sie gemeinsam mit Ihren Beschäftigten konkrete Maßnahmen für die einzelnen Arbeitsbereiche ableiten können. So arbeiten Sie mit BGW asita an optimalen und gesunden Bedingungen bei der Arbeit.

BGW asita – wie geht das?

Mithilfe der Moderatoren diskutieren Teams und Gruppen in den Workshops Wege, die die betriebliche Arbeitssituation verbessern. Im Fokus der Analyse stehen dabei etwa die Arbeitsumgebung, die Tätigkeit, gesundheitliche Aspekte, das Gruppen- und Betriebsklima sowie die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten. Die Beschäftigten nutzen ihr Wissen und ihre Erfahrung – als Experten der eigenen Arbeitssituation.

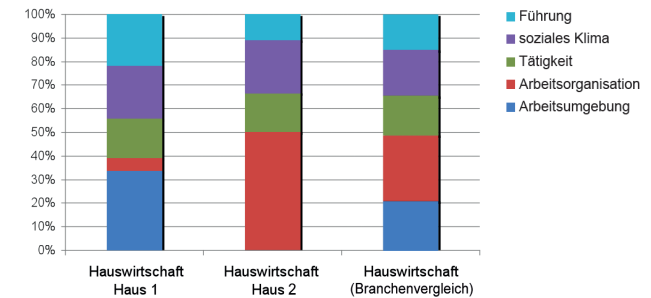
Die Arbeitssituationsanalyse wird jeweils mit den Beschäftigten eines Bereichs innerhalb der gleichen Hierarchieebene durchgeführt. Die Beteiligten erarbeiten anschließend zusammen mit ihren Führungskräften einen Maßnahmen- und Umsetzungsplan. Er legt Zuständigkeiten und Fristen fest und erleichtert so das Gelingen. Ein dafür gebildeter „Lenkungsreis“, in den auch die betriebliche Interessenvertretung eingebunden ist, kontrolliert in der Regel in größeren Betrieben das Umsetzen der vereinbarten Maßnahmen. Im Interesse des Erfolgs der Arbeitssituationsanalyse sollte die betriebliche Interessenvertretung die Aktion befürworten und aktiv mitwirken.

BGW asita – wo steht Ihr Betrieb?

Sie möchten wissen, wo Ihr Unternehmen in puncto Gesundheitsschutz und -förderung im Vergleich zu anderen Betrieben steht? Dann nutzen Sie den Branchenvergleich von BGW asita. Er liefert Ihnen Vergleichswerte von Einrichtungen Ihrer Branche. Sie können aber auch die Situation in verschiedenen Bereichen Ihres Betriebs gegenüberstellen. Wir beraten Sie gern zu Ihren Analyse-möglichkeiten – beim kostenlosen Erstgespräch.

Beispielauswertung: Arbeitsbelastung

In welchen Bereichen Ihrer Arbeitssituation sollte eine Verbesserung stattfinden?



Der Branchenvergleich bietet Ihnen verschiedene Analyse-Optionen – auch für die Lage in unterschiedlichen Unternehmensbereichen.

BGW asita – für wen ist das geeignet?

- für alle, die Stärken und bislang unerkannte Ressourcen fördern möchten
- für alle, die Belastungssituationen in ausgewählten Bereichen ihres Betriebes untersuchen möchten
- für alle, die ein vertiefendes Analyse-Instrument nach einer quantitativen Mitarbeiterbefragung benötigen
- für Betriebe aller Branchen
- für Betriebe ab zirka acht Beschäftigten