

Mitarbeiterbefragung mit dem BGW-Betriebsbarometer

Sehr geehrte Damen und Herren,
wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Mitarbeiterbefragung mit dem BGW-Betriebsbarometer. Mit dem BGW-Betriebsbarometer bieten wir Ihnen ein erprobtes Befragungsinstrument an. Die Befragung ermöglicht eine Beurteilung der vorhandenen Belastungen und Ressourcen im Unternehmen und dient als Ausgangspunkt zur Entwicklung von Maßnahmen zur Gesundheitsförderung.

An dieser Stelle einige Hinweise:

Beachten Sie bitte die Rechte der betrieblichen Interessenvertretung. Setzen Sie die betriebliche Interessenvertretung rechtzeitig über die geplante anonyme Mitarbeiterbefragung in Kenntnis, um gemeinsam die Einzelheiten der Mitarbeiterbefragung einschließlich der Beauftragung einer Unternehmensberatung abzustimmen. Dabei geht es nicht nur um das Erfüllen formaler Informationspflichten. Im Interesse des Erfolgs der Befragung sollte die betriebliche Interessenvertretung die Aktion befürworten und aktiv mitwirken. Informieren Sie die Beschäftigten rechtzeitig über Ziele und Inhalte der Befragung. Ängste und Bedenken der Mitarbeiter zum Beispiel hinsichtlich des Datenschutzes müssen ausgeräumt sein, damit die Rücklaufquote ein aussagekräftiges Befragungsergebnis zulässt.

Die BGW steht Ihnen für ein vorbereitendes Gespräch zur Verfügung, wenn Sie eine Mitarbeiterbefragung mit dem BGW-Betriebsbarometer in Ihrem Unternehmen durchführen möchten. Die Ergebnisse der Befragung werden Ihnen ermöglichen,

- ✓ *Maßnahmen und notwendige Veränderungen in Ihrem Unternehmen anzustoßen,*
- ✓ *Verbesserungen in der betrieblichen Gesundheitsförderung herbeizuführen und damit*
- ✓ *Ihrer Verantwortung für die Gesundheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in geeigneter Weise nachzukommen.*

Gerne unterstützt Sie die BGW dabei. Rufen Sie uns an!

Mit freundlichen Grüßen

Ihre
Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst
und Wohlfahrtspflege (BGW)